

Numérique et droit du travail

Les obligations légales et les bonnes pratiques
pour la gestion des ressources humaines en entreprise

Seraphinade
Vendredi 9 Juin 2017
12, rue Notre-Dame des Victoires - 75002 PARIS

Prix Journée : 850 euros H.T.
(Déjeuner inclus)

Public

Dirigeants d'entreprise
Direction des ressources humaines
Direction de la stratégie
Direction de la communication

Intervenants

Me Marie-Thérèse Leclerc de Hauteclocque
Cabinet LHP
Thomas Saint-Aubin
Directeur R&D Seraphin.Legal

Pré-requis

Connaissance de l'environnement numérique
Connaissance du cadre légal du droit du travail

Venez-vous former et formaliser vos idées dans le cadre d'une Seraphinade dédiée au droit du numérique et du travail pour appréhender les bonnes pratiques de gestion de vos ressources humaines à l'ère du numérique.

Animée par deux experts dans leurs domaines, cette formation vous apportera les outils et les bons réflexes à adopter pour la conduite des changements en cours et à prévoir.

Atelier de formation et de co-création conceptualisé pour apporter des solutions juridiques concrètes à vos besoins, cette Seraphinade vous permettra de faire le point sur vos droits et obligations et intégrer les dernières évolutions en matière de droit des TICs.

Objectifs

- Connaître les évolutions du droit du numérique du travail
- Gérer l'utilisation des TICs au travail
- Données personnelles et gestion des ressources humaines
- Connaître les impacts pour les entreprises du Big Data, de l'Open Data

PROGRAMME - MATIN

9h30 - 13h00

INTRODUCTION AUX ENJEUX JURIDIQUES DU NUMÉRIQUE

Big Data, Internet des objets, Open Data, données personnelles
Les enjeux de la régulation des usages numériques
Aspects juridiques des changements induits pour la gestion RH

LA RÉUTILISATION DES INFORMATIONS PUBLIQUES " L'OPEN DATA"

Le mouvement Open Data en France et à l'international
Distinction entre l'accès, la diffusion et la réutilisation des informations publiques
Les stratégies de valorisation du patrimoine immatériel
➤ *Vers une base Open Data des accords de branche, de groupe...*

INTRODUCTION AU DROIT DU NUMÉRIQUE

Plateforme Internet et droit du travail
Les responsabilités des acteurs de l'Internet
Le partage des responsabilités dans l'entreprise: du directeur de la publication au webmestre, du DSI à l'administrateur réseau
Propriété intellectuelle et RH
Dématérialisation des contrats

➤ Focus sur la Loi Lemaire pour une République numérique du 6 octobre 2016
Le principe du droit à la libre disposition de ses données personnelles
Loyauté de l'information à destination des consommateurs

DROIT DU TRAVAIL ET DROIT DES DONNÉES PERSONNELLES

Législation CNIL et évolution du droit des données personnelles
Précautions juridiques relatives à la publication de données nominatives
Les bonnes pratiques en matière de recrutement
Les accès à l'entreprise: badge, biométrie, contrôle d'accès
Les données personnelles collectées sur les outils mis à disposition des salariés
La CNIL : des pouvoirs de contrôle renforcés

➤ Focus sur le règlement européen du 25 mai 2018
La création d'un Data Protection Officer
Le principe d'accountability :
Introduction du concept de protection des données personnelles dès la conception et par défaut.

➤ *Quels outils pour repenser la gouvernance des données de la DRH ?*

PROGRAMME - APRÈS-MIDI
14H00 - 17H30

PROPOS INTRODUCTIF : LE TRAVAIL À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

Les différents outils numériques en entreprise et notion de réseau social
Conditions de mise en place des TIC dans l'entreprise

- *Les nouvelles dispositions introduites par la Loi Travail du 8 août 2016*

TEMPS DE TRAVAIL ET NUMÉRIQUE

Forfaits-jours, droit à la déconnexion numérique, suivi des activités numériques des salariés

- *Quelle réglementation ? Quels outils contractuels ?*
- *Quels outils numériques de calcul préconiser ?*

Le cas spécifique du télétravail

- *Quels instruments de régulation des outils numériques ?*

Exercice pratique : quels moyens pour mettre en oeuvre le droit à la déconnexion ?

L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES PAR LES SALARIÉS ET LES SYNDICATS

La connexion Internet et le temps de travail des salariés : quel droit et quel contrôle ?

La communication numérique de l'employeur

La communication syndicale via l'Intranet et les réseaux sociaux

Le vote électronique, le recours au bulletin de paie électronique, la "démocratie numérique" dans l'entreprise

- *Comment faire évoluer la culture d'entreprise ?*
- *Le rôle de sensibilisation à la législation "informatique et liberté" du délégué à la protection des données*

DROITS ET DEVOIRS DES SALARIÉS, OBLIGATIONS ET POUVOIRS DE L'EMPLOYEUR

Traces numériques des salariés, télésurveillance, contrôle d'accès, biométrie...

Utilisation abusive des données des salariés

Sanctions, évolution des pouvoirs de la CNIL

L'élaboration des chartes des systèmes d'information

- *Pourquoi mettre en place une charte informatique ?*
- *Les contrôles de la CNIL*

INNOVATION NUMÉRIQUE ET DROIT DU TRAVAIL

Panorama des solutions numériques innovantes du lab RH www.lab-rh.com

Expérimentation d'une legal tech en droit du travail

POUR ALLER PLUS LOIN ...

FORMULAIRE D'INSCRIPTION*

FORMATION

Titre
Dates

PARTICIPANT 1

M. MME
NOM
PRÉNOM
FONCTION
Email
Tél : .../.../.../.../...
Adresse :
CP :
Ville :

PARTICIPANT 2

M. MME
NOM
PRÉNOM
FONCTION
Email :
Tél : .../.../.../.../...
Adresse :
CP :
Ville :

LE RESPONSABLE FORMATION

M. MME .
NOM :
PRÉNOM :
FONCTION :
Service :
Adresse :
Email :
Tél :

FACTURATION

Raison sociale de l'Établissement à facturer.....
OU (Si particulier) à M. MME
NOM..... PRÉNOM.....
Adresse
Code Postale.....
Ville

Nom.....
Prénom.....
Fonction.....

Date :
Cachet de l'entreprise

Signature :